

**1. 緒言**

**1.1**

本董事會成員多元化政策（「**本政策**」）旨在制定實現佳景集團有限公司（「**本公司**」）董事會（「**董事會**」）成員多元化之方針，以肯定並認同董事會成員多元化對提升其表現質素之裨益。

• **2. 目的**

**2.1**

本政策旨在制定實現本公司董事會成員多元化之方針。

• **3. 願景**

**3.1**

本公司肯定並認同董事會成員多元化對提升其表現質素之裨益。

• **4. 政策聲明**

**4.1**

為達致可持續及均衡發展，本公司認為不斷提升董事會層面之成員多元化程度是幫助本公司實現策略目標及可持續發展之要素。設計董事會成員組成時，本公司從多方面考慮董事會成員多元化，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、專業經驗、技能、知識及服務年期。所有董事會成員之委任將繼續以用人唯才為原則，而候選人將根據客觀因素加以考慮，並充分顧及董事會成員多元化政策之裨益。

• **5. 可計量目標**

• **5.1**

候選人將基於一系列之多元化角度甄選，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、專業經驗、技能、知識及服務年期。最終決定將基於候選人之優點及可為董事會帶來之貢獻。董事會之成員組成（包括性別、年齡、服務年期）將於年度企業管治報告披露。

• **6. 監察及匯報**

**6.1**

提名委員會將於年度企業管治報告匯報董事會在多元化角度下之成員組成，並監督本政策之執行情況。

- **7. 本政策之檢討**

- 7.1**

- 提名委員會將適時檢視本政策，以確保本政策行之有效。提名委員會將討論任何可能有必要作出之任何修訂，並向董事會建議有關修訂以供審議及批准。

- **8. 本政策之披露**

- 8.1**

- 本政策之概要連同就實施本政策制定之可計量目標及實現有關目標之進展將於年度企業管治報告及本公司網站 [www.fb.com.hk](http://www.fb.com.hk) 披露。

於二零二二年十二月二十三日獲董事會採納