



Future Bright Holdings Limited

佳景集團有限公司*

(於百慕達註冊成立之有限公司)

(股份代號：703)

(「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」)

員工多元化政策

自 2026 年 3 月 27 日起生效

(於 2026 年 3 月 27 日董事會會議上批准)

* 僅供識別之用

目標

1. 本《員工多元化政策》（「本政策」）旨在訂立達致員工（包括高級管理層）多元化之原則及方法。本政策適用於本集團所有成員。

原則及方法

2. 本集團認同並接納員工多元化所帶來的益處，並視多元化為廣泛概念，可透過考慮多項因素而實現，包括但不限於年齡、性別、種族、背景、技能、經驗及其他特質。
3. 本集團致力營造及維護多元共融的工作環境，使每位員工均受到重視、尊重及公平對待，並享有平等的發展機會。
4. 本集團致力在與聘用相關的事宜中維護多元與共融，包括但不限於以下事項：
 - 4.1 - 遵守所有適用的平等機會相關法例；
 - 4.2 - 確保所有與聘用相關的決策（如招聘、表現及薪酬評估、晉升、調職、培訓及解僱）均以才能為基礎，且不受任何形式的歧視或偏見影響；
 - 4.3 - 在工作場所及/或任何與工作相關的情況下，若出現任何歧視、騷擾或打擊報復行為，採取適當行動（包括紀律處分）。
5. 本集團致力確保其員工具備適當的技能、經驗及多角度觀點，以支持本集團業務策略的推行。

檢討

6. 本公司董事會將不時檢討本政策，以確保其適當性及符合適用的法律及法規。